

	POL-03	GESTIONE QUALITA' SICUREZZA SALUTE, AMBIENTE SECURITY E RSI	Rev. N° 3 Del: 13.01.20 Pagina 1 di 1
		POLITICA di assunzione	

La scelta del Gruppo Marcevaggi innanzitutto è basata sulle risorse che rispecchiano la ns. cultura d'impresa. È importante che i lavoratori abbiamo motivazione, entusiasmo, disponibilità, spirito di iniziativa, spirito di sacrificio e che si facciano attori del loro percorso professionale.

Il Gruppo Marcevaggi ritiene che la determinazione e la passione per il mondo dei trasporti siano essenziali per la riuscita della crescita professionale e del buon inserimento in azienda.

Inoltre Il Gruppo Marcevaggi, per garantire la massima sicurezza delle proprie attività, avendo come servizio principale il trasporto di merci pericolose in ambito nazionale ed internazionale, da sempre attua assunzione di personale viaggiante con specializzazione, dettata dall'esperienza, serietà, e rispetto delle regole, susseguita anche da formazione interna.

Il Gruppo Marcevaggi ha come obiettivo le diversità e garantire un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa collaborare esprimendo la propria attitudine professionale, ove la responsabilità si manifesti e le regole condivise siano rispettate e promosse. L'azienda, nel rapporto di lavoro, valorizza le competenze, le potenzialità e l'impegno, adoperando criteri di valutazione chiari e omogenei. È inoltre uno specifico obiettivo aziendale la valorizzazione delle proprie risorse umane dando priorità ad una ricerca interna delle figure necessarie con l'obiettivo di una crescita professionale e di carriera.

Il Gruppo Marcevaggi si impegna a garantire identiche opportunità di impiego e di avanzamento di carriera a tutti i propri dipendenti. Questo principio si applica a tutti gli aspetti correlati all'organizzazione del lavoro ed allo sviluppo, compresi assunzione, controllo, retribuzione, promozioni e cessazione del rapporto

Locate di Triulzi, 13.01.2020

Il Presidente



(Emanuele Remondini)